



Unfallversicherung
Bund und Bahn

MOLA

**Menschen. Organisationskultur.
Leistung. Arbeitsgestaltung.**

Ein Fragebogen für Betriebe, Behörden
und Einrichtungen

Projektbeteiligte

Projektorganisation



Projektbeteiligte Behörden und Betriebe

- Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft
- Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- Bundesamt für Soziale Sicherung
- Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte
- Bundesamt für Justiz
- Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik
- Hauptzollamt Hamburg
- Jobcenter Berlin Mitte

Manual und Fragebogen



The image shows a page from the MOLA questionnaire. The page has a header with the MOLA logo and the tagline "Meinung macht Zukunft". The main part of the page is a table with 14 rows, each containing a question number, a question text, and a row of five circles for rating. The columns are labeled "Nur", "Frage", "1. Arbeitsgestaltung", "11 Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe", and "Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe". The questions are grouped into sections: "Handlungsspielraum", "Abwechslungsreichtum", "Informationsangebot und Qualifikation", and "Sinnhaftigkeit". The last column contains the ratings: "Bis gern dazu", "Nicht eher dazu", "Kein eins zu", "Niemals", and "Wenig dazu".

Nr.	Frage	1. Arbeitsgestaltung	11 Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe	Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe
1	Ich bearbeite Aufgaben von Anfang bis Ende und nicht nur einzelne Teilaufgaben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Ich bin auch für die Organisation meiner Arbeit zuständig, inkl. der Vorbereitung und Kontrolle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbst treffen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Ich kann selbst entscheiden, in welcher Art und Weise ich meine Arbeitsaufgaben erledige.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Meine Arbeitsaufgaben sind abwechslungsreich.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Bei meiner Arbeit mache ich immer wieder etwas Neues.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Meine Arbeit erfordert, dass ich mich kontinuierlich weiterbildet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Bei meiner Arbeit kann ich immer wieder Neues lernen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Mir stehen alle Informationen zur Verfügung, die ich für meine Arbeit benötige.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Für die Erfüllung meiner Arbeitsaufgaben bin ich ausreichend qualifiziert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Bei der Übernahme von neuen Aufgaben oder Tätigkeiten würde ich ausreichend eingespielt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Ich habe ausreichend Wissen, um meine Arbeitsaufgaben zu erfüllen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	Ich leiste einen wichtigen Beitrag zum Erfolg meiner Organisation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Meine Organisation leistet insgesamt einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Inhalte des Fragebogens

MOLA bildet die wesentlichen Faktoren im Kontext Arbeit und Gesundheit ab!



MOLA eignet sich für die Einsatzbereiche Organisations- und Kulturentwicklung, Beurteilung psychischer Belastung und Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Bildquelle: Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV

Die Inhalte im Detail

Fragebogenteil 1:

Bereich Arbeitsgestaltung
[68 Items]

- Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe
- Arbeitsorganisation
- Soziale Beziehungen
- Arbeitsumgebung
- Neue Arbeitsformen

Fragebogenteil 2:

Bereich Organisationskultur
[25 Items]

⋮

- Umgang mit Veränderung
- Wissensmanagement
- Fehlerkultur
- Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben
- Diversität
- Vertrauen in Leitung
- Sicherheit und Gesundheit
- Beteiligung
- Wertschätzung

Fragebogenteil 3:

Bereich Individuelle Leistungsvoraussetzungen
[16 Items]

⋮

- Arbeitsplanungsfähigkeit
- Selbstwirksamkeit
- Veränderungsbereitschaft und Verantwortungsübernahme
- Emotionskontrolle
- Erholungsfähigkeit

Fragebogenteil 4:

Bereich Zufriedenheit und Gesundheit
[13 Items]

⋮

- Zufriedenheit
- Körperliches und geistiges Wohlbefinden
- Soziales Wohlbefinden

Grundinformationen zu MOLA

Baukastensystem mit 4 Fragebogenteilen, unterteilt jeweils mit verschiedenen Merkmalsbereichen und Skalen (insgesamt 122 Items/Fragen)

- 5-stufiges Antwortformat (von „trifft völlig zu“ bis „trifft gar nicht zu“)
- Einsatz sowohl online als auch in Papierform möglich
- Empfohlener Befragungszeitraum: 3 bis 4 Wochen
- Ausfüllzeit (für alle 122 Fragen) ca. 25 bis 30 min
- Auswertung (Standard): deskriptiv, Regression und Signifikanzprüfung
- Begleitung durch die UVB möglich
- Freie Verfügbarkeit des Fragebogens für alle interessierten Nutzer*innen



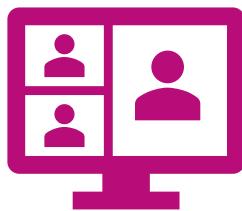
Das MOLA-Netzwerk



Gemeinsames Netzwerk schaffen:

Wir bieten den Rahmen, der von allen Teilnehmenden gefüllt wird.

Turnus: 4x im Jahr, online über MS-Teams



Inhalt / Ablauf:

konkretes Thema, kurzer Fachinput, danach Raum für Austausch, Sammeln von Meinungsbildern und Erfahrungswissen aller...



Zielgruppe:

Alle interessierten Betriebe und Behörden, die den MOLA eingesetzt haben oder einsetzen möchten.



Unfallversicherung
Bund und Bahn

MOLA

Menschen. Organisationskultur.
Leistung. Arbeitsgestaltung.



The image shows a screenshot of a web-based login form for UVB. At the top, the UVB logo and name are displayed. Below this, the heading "Anmeldung" is centered. A descriptive text follows, instructing users to enter their email address and password to log in. Two input fields are provided: one for "E-Mail-Adresse" and one for "Passwort". At the bottom left is a link "Passwort vergessen?", and at the bottom right is a blue button labeled "Anmelden".

MOLA Online-Plattform

MOLA-Online-Plattform



- Kostengünstige Plattform für Online-Befragung
- Innovatives Auswertedesign
- Selbstständige Umsetzung: Administrations-Tool, Befragungs-Tool, Auswertungs-Tool (automatisierte Auswertung und Ergebnisdarstellung)
- Barrierefreiheit, Datenschutz und IT-Sicherheit sind entsprechend der notwendigen Voraussetzungen gewährleistet.
- Prozessbegleitung durch die UVB möglich

Betrieblicher Eigenanteil für den Einsatz der MOLA-Online-Plattform

Kosten für die Durchführung des „MOLA-Fragebogens“ mit der Online-Plattform für ...

- ... bis zu 100 Teilnehmende: 1.035,00 €
- ... 101 bis 1.000 Teilnehmende: 1.295,00 €
- ... 1.001 bis 3.000 Teilnehmende: 1.745,00 €
- ... mehr als 3.000 Teilnehmende: Verhandlungsbasis

Die dargestellten Preise sind Nettobeträge. Die Abrechnung erfolgt über die UVB.

Der Blick in die Online-Plattform

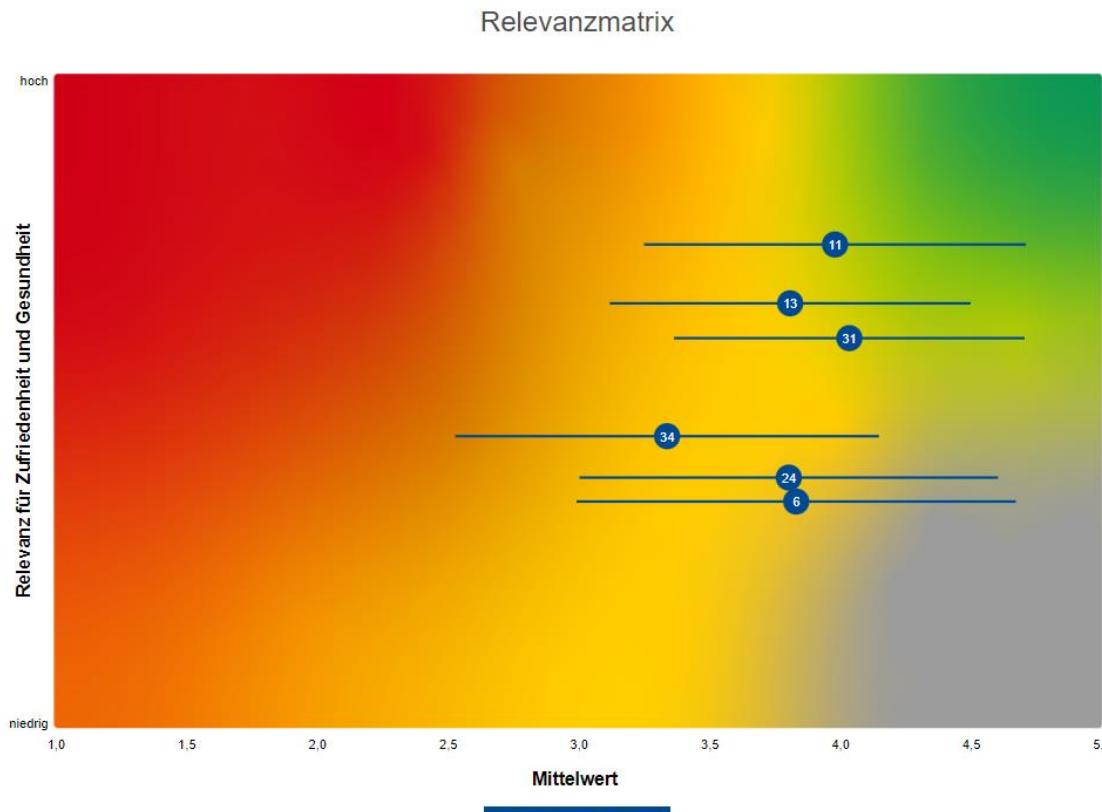


Das Administrations-Tool

Befragung erstellen, bearbeiten und auswerten



Die Relevanzmatrix

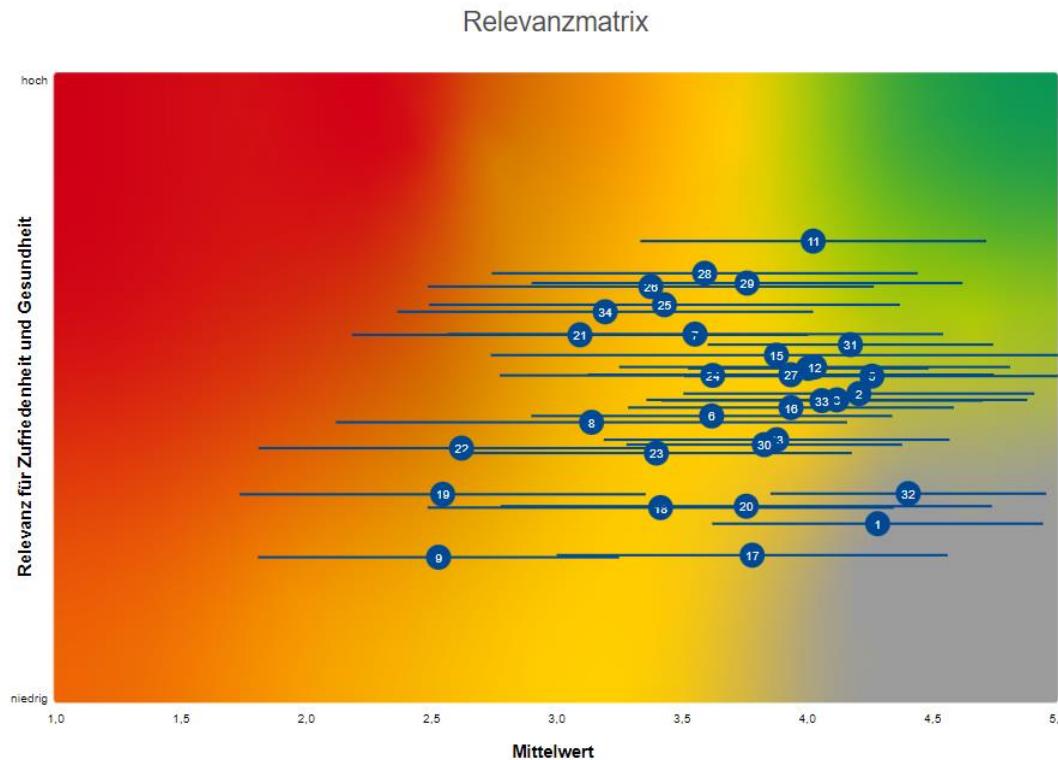


6 Emotionale Anforderungen 11 Kolleginnen und Kollegen 13 Physikalische Faktoren 24 Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben 31 Selbstwirksamkeit 34 Erholungsfähigkeit

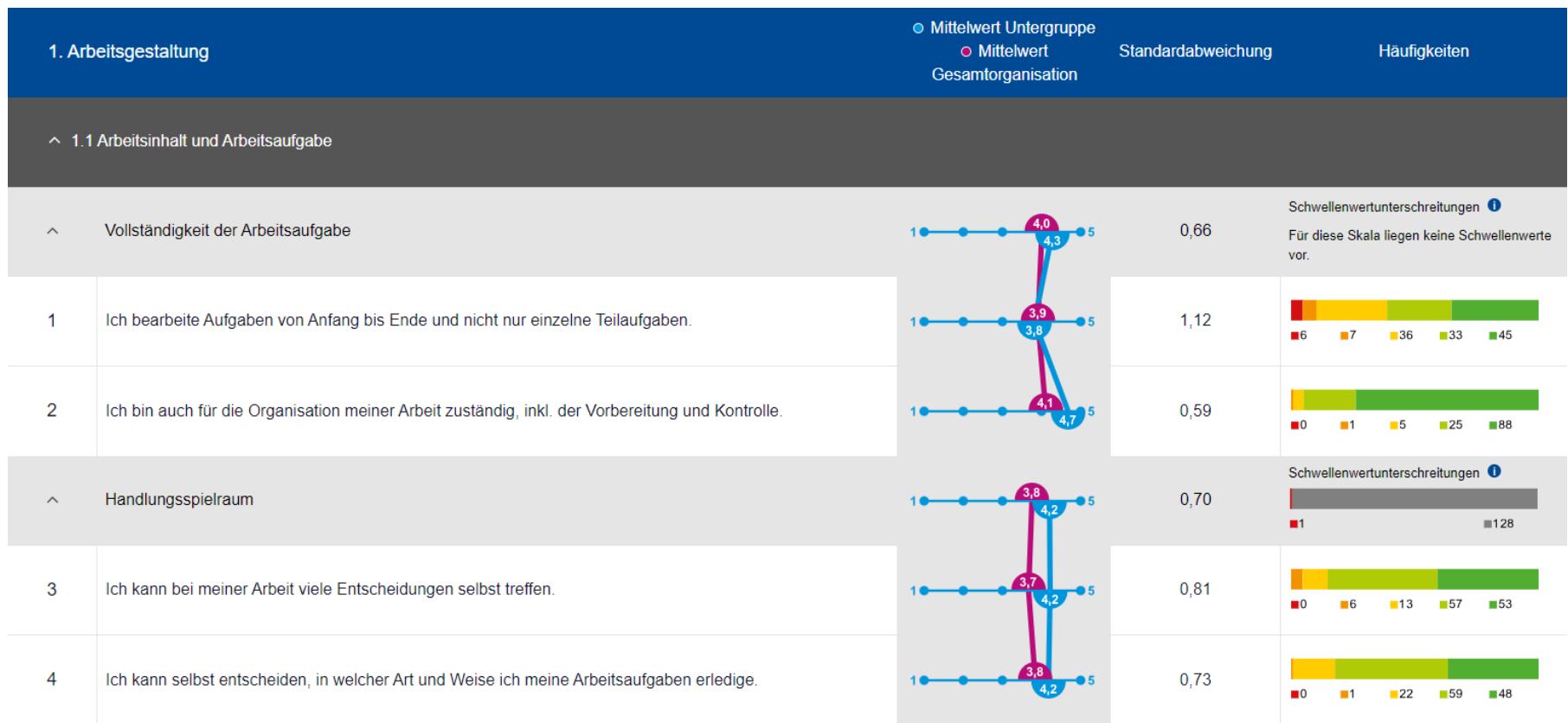
Der Blick ins Auswertungs-Tool

Betriebszugehörigkeit Tätigkeit Arbeitsort Führungsverantwortung

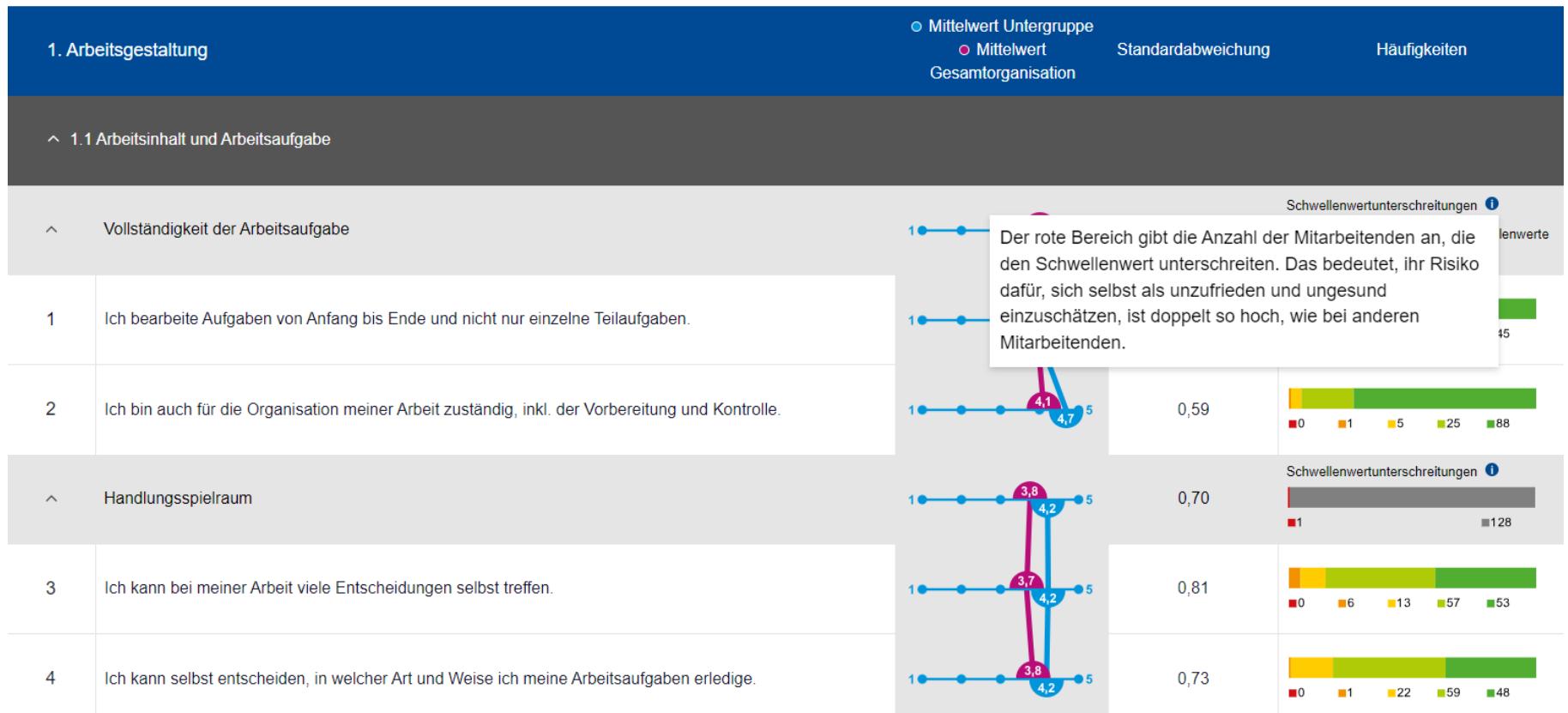
Unterabteilung



Die Detailübersicht



Die Schwellenwerte





Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.